



Yluminarh
Desenvolvimento Profissional

A Evolução do Profissional de Auditoria Interna diante do Cenário Regulatório Brasileiro



CNseg

Confederação Nacional das Empresas
de Seguros Gerais, Previdência Privada e
Vida, Saúde Suplementar e Capitalização

Ylana Miller

Formada em Pedagogia pela UERJ e Administração pela Universidade Cândido Mendes. Pós-graduada em Recursos Humanos, com MBA em Gestão de Marketing, Mestrado em Administração pelo IBMEC e Doutoranda em Educação, Universidade SEK – Chile. Coach Executivo e Life Coach certificada pelo ICI - Integrated Coaching Institute. Tem 28 anos de atuação na área de gestão de pessoas em empresas de médio e grande porte e consultoria de desenvolvimento organizacional. Docente nas áreas de Liderança, Carreira e Gestão de Pessoas. Colunista do Estadão. Sócia-Diretora da Yluminarh – Desenvolvimento Profissional.

Contato: ylana@yluminarh.com.br

21-99963-8360

Cenário

Gestão de Projetos

Carreira

Criatividade

Gestão de processos

Conhecimentos

Ideia

Trabalho em equipe

Megatendências:

1. Globalização acelerada.
2. Mudança climática, impacto ambiental e escassez de recursos.
3. Mudança demográfica.
4. Individualização.
5. Estilos de vida digitais.
6. Convergência tecnológica.

Pessoas

Negociação

Análise de problemas

Comunicação

Tomada de decisão

Relacionamento interpessoal



Yuminarh
Desenvolvimento Profissional

10 Tendências Globais de Consumo



Vida limpa

Cultura da
Reinvidicação

Os Inquilinos

Empreendedores
Adaptativos

Co-habitação

Está no meu DNA

Vejo do meu quarto

Consumidores
Detetives

Designers Digitais

Os Sobreviventes



VUCA



O Mundo VUCA

Volatilidade – embora os parâmetros sejam conhecidos, a velocidade da mudança é muito alta.

Incerteza – a situação atual é conhecida, mas os efeitos das ações são imprevisíveis.

Complexidade - a situação naquele momento é desconhecida, embora os efeitos de suas ações sejam conhecidos.

Ambiguidade - uma situação totalmente desconhecida – não se sabe qual é a situação do momento e nem o efeito de suas ações.

Competências para prosperar no Mundo VUCA



FLEXIBILIDADE
para lidar
com incerteza



CORAGEM
para lidar com a
ambiguidade

MULTIDISCIPLINARIEDADE
para lidar
com complexidade

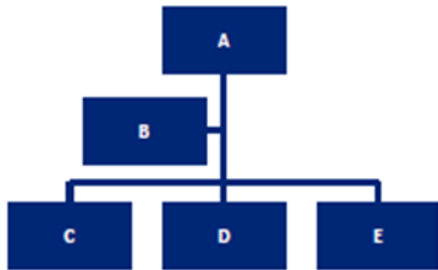




ORGANIZAÇÕES EXPONENCIAIS

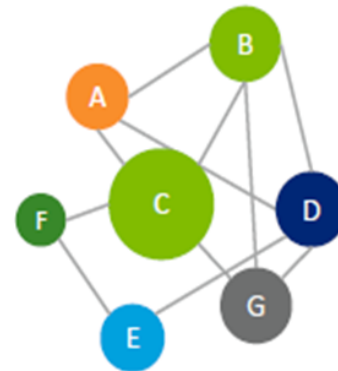
- ✓ Coloca o **cliente** antes de seu interesse corporativo.
- ✓ **Inova** de forma rápida e aberta.
- ✓ Cria **métricas** para tomar decisões.
- ✓ Tem foco em **propósito** não em produtos.
- ✓ Confia em *Data Science*.
- ✓ Coloca **pessoas** antes de equipamentos ou sistemas.
- ✓ **Identifica** colaboradores e líderes **disruptivos**.
- ✓ Investe com urgência no **desenvolvimento dos líderes exponenciais**.

O que muda em liderança na Era Exponencial?



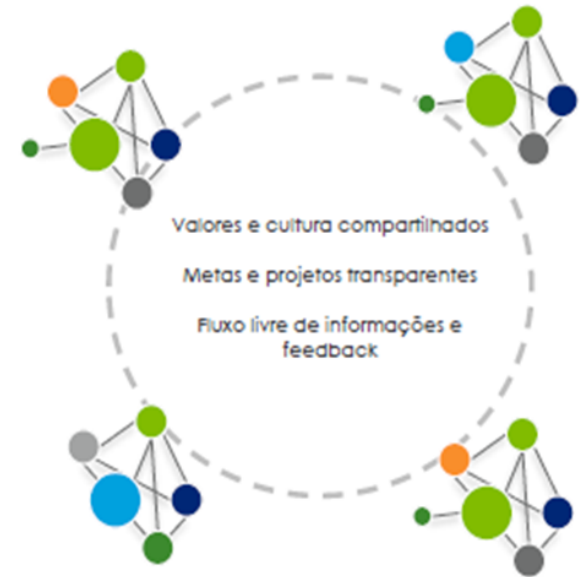
Como as coisas eram
no passado

Necessidade de um líder e uma hierarquia bem definida
"Manda quem pode, obedece quem tem juízo"



Como as coisas estão hoje

Figuras centras que exercem formalmente o papel de liderança
Líderes "informais" com espaço para surgirem
"Me sigam que eu mostro o caminho"



Como as coisas funcionarão no futuro

Ausência de estruturas
Hierarquia horizontal e até mesmo
Holocracia
"Pessoas reconhecidas pelas habilidades e atitudes, não pela posição na hierarquia"

Liderança Exponencial

- ✓ Capacidade disruptiva, energia transformadora, coragem e capacidade de engajar pessoas em bons projetos.
- ✓ A cultura exponencial exige pessoas que sejam capazes de liderar projetos e mentes exponenciais com maestria.



Como ser bem sucedido nesse ambiente?

Pensar grande e com propósito

Ter motivação com foco na inovação.



Desenvolva uma doutrina baseada em valores.

Dar autonomia e trabalhar com a diversidade.

Estar aberto para a mudança (flexibilidade).

Identificar oportunidades e fazer parcerias (colaboração).

“Sucesso é a busca do potencial.
Riqueza, fama, posse e poder não são medidas de sucesso.
A única medida real do sucesso é a distância entre o que
deveríamos ter sido e o que somos”.

Herb Greenberg

